



Ministru kabineta noteikumi Nr. 714

Rīgā 2024. gada 19. novembrī (prot. Nr. 49 8. §)

Noteikumi par doktoranta nodarbinātību, darba līguma noslēgšanu un izbeigšanu un atlīdzības aprēķināšanas kārtību

Izdoti saskaņā ar Augstskolu likuma
47.¹ panta otro daļu

1. Noteikumi papildus Darba likumā noteiktajām prasībām nosaka prasības doktoranta nodarbinātībai, darba līguma noslēgšanas un izbeigšanas, tostarp darba laika un termiņa, nosacījumus, kā arī atlīdzības aprēķināšanas kārtību.

2. Noteikumi attiecas uz fizisku personu, kura atklātā konkursā un augstskolas noteiktajā kārtībā ir uzņemta valsts finansētā studiju vietā doktora studiju programmā (turpmāk – doktorants) un kura ar augstskolu tās noteiktajā kārtībā ir noslēgusi studiju līgumu atbilstoši normatīvajam regulējumam par studiju līgumā obligāti ietveramajiem noteikumiem.

3. Augstskola nodrošina, ka akadēmiskā gada pirmā semestra laikā augstskola vai augstskolas doktorantūras skolas sadarbības partneris (turpmāk – sadarbības partneris, turpmāk kopā – darba devējs) ar doktorantu noslēdz darba līgumu par akadēmiskā darba veikšanu doktora studiju programmas studiju rezultātu sasniegšanai atbilstoši valsts augstākās izglītības standartam (turpmāk – darba līgums) uz noslēgtā studiju līguma termiņu, ievērojot darba devēja atlīdzības un personāla politiku, kā arī atbilstoši Augstskolu likumam noteikto augstskolas kārtību.

4. Ja pirms studiju uzsākšanas doktorantam ar darba devēju jau ir nodibinātas darba tiesiskās attiecības, kas neparedz akadēmiskā darba veikšanu doktora studiju programmā noteikto rezultātu sasniegšanai, darba devējs un doktorants augstskolas noteiktajā kārtībā vienojas par akadēmiskā darba veikšanu minēto darba tiesisko attiecību ietvaros, lai sasniegtu doktora studiju programmā noteiktos rezultātus.

5. Darba devējs, pie kura tiek nodarbināts doktorants, atbilst augstskolas noteiktajām prasībām.

6. Darba līguma priekšmets ir akadēmiskā darba veikšana doktora studiju programmā noteikto rezultātu sasniegšanai, tostarp doktoranta promocijas darba izstrāde un aizstāvēšana vai doktoranta teorētiskā pētījuma un mākslinieciskās jaunrades darba izstrāde un aizstāvēšana, atbilstoši Augstskolu likumam, citiem valsts augstākās izglītības īstenošanu regulējošajiem normatīvajiem aktiem un augstskolas noteiktajai kārtībai (turpmāk – galvenais uzdevums). Darba līgumā var iekļaut arī uzdevumus, kas saistīti ar augstskolas studējošo izglītošanu vai doktoranta zinātnisko darbību, vai mākslinieciskās jaunrades darba veikšanu.

7. Doktorants atalgojumu saņem no augstskolas doktorantu atlīdzībai paredzētajiem finanšu līdzekļiem, kurus veido valsts budžeta finanšu līdzekļi saskaņā ar Augstskolu likuma 78. pantu, kā arī citi augstskolas un sadarbības partneru finanšu līdzekļi (turpmāk – doktorantu atlīdzības fonds).

8. Valsts budžeta finansējums doktorantu atlīdzības fondā vienai pilna laika studiju vietai doktora studiju programmā ir 12 000 euro gadā, kuru veido doktoranta atlīdzība 1000 euro mēnesī par galvenā uzdevuma izpildi nepilna darba laika ietvaros (turpmāk – galvenā uzdevuma atlīdzība), tai skaitā iedzīvotāju ienākuma nodoklis un darba devēja un darba ņēmēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas.

9. Darba devējs darba līgumā nosaka doktoranta amata nosaukumu atbilstoši profesiju klasifikatoram un nolīgta darba raksturojumam. Ievērojot darba līgumā noteiktos izpildāmos uzdevumus, darba devējs var nodarbināt doktorantu vairāk nekā vienā amatā.

10. Darba devējam atbilstoši tā atlīdzības politikai un augstskolas noteiktajai kārtībai ir tiesības noteikt darba līgumā lielāku galvenā uzdevuma atlīdzību nekā šo noteikumu 8. punktā minētā galvenā uzdevuma atlīdzība, starpību sedzot no darba devēja līdzekļiem.

11. Doktoranta nodarbināšana virs darba līgumā noteiktā nepilnā darba laika vai cita darba laika organizācijas veida noteikšana papildus nepilnajam darba laikam doktorantam ir pieļaujama, pamatojoties uz darba devēja un doktoranta rakstveida vienošanos, ar nosacījumu, ka tas neietekmē un nodrošina galvenā uzdevuma izpildi, ievērojot augstskolas noteikto kārtību.

12. Ja ir spēkā kāds no Augstskolu likuma 47.¹ panta trešajā daļā minētajiem nosacījumiem, kad darba līgumu ar doktorantu var neslēgt, augstskola atbilstoši noteiktajai kārtībai izvērtē, vai, neslēdzot darba līgumu, netiks ietekmēta galvenā uzdevuma izpilde, un šādā gadījumā darba līgumu ar doktorantu neslēdz.

13. Ja uz doktorantu vairs nav attiecināms kāds no Augstskolu likuma 47.¹ panta trešajā daļā minētajiem nosacījumiem, augstskola nodrošina doktorantam nodarbinātību atbilstoši tās noteiktajai kārtībai.

14. Doktorantam ir tiesības studiju līguma termiņa ietvaros mainīt darba devēju ar nosacījumu, ka sešu mēnešu laikā no pēdējā darba līguma izbeigšanās dienas ir noslēgts jauns darba līgums, ievērojot šos noteikumus un augstskolas noteikto kārtību. Ja jaunais darba līgums nav noslēgts minētajā termiņā, augstskola rīkojas atbilstoši tās noteiktajai kārtībai.

15. Ja darba devējs, kas ir sadarbības partneris, izbeidz darba tiesiskās attiecības ar doktorantu studiju līguma termiņa ietvaros atbilstoši šo noteikumu 17.2. apakšpunktam, darba devējs par to paziņo augstskolai. Augstskola sešu mēnešu laikā no minētā paziņojuma saņemšanas datuma nodrošina doktorantam jauna darba līguma noslēgšanu, ievērojot augstskolas noteikto kārtību, izņemot gadījumu, ja darba līgums ir izbeigts atbilstoši šo noteikumu 17.3. apakšpunktam.

16. Darba devējs un doktorants vienojas par nodarbinātību darba līguma ietvaros, ja doktorants izmanto savas tiesības uz studiju pārtraukumu atbilstoši Augstskolu likumam un augstskolas noteiktajai kārtībai.

17. Darba līgums izbeidzas:

17.1. ar doktora grāda piešķiršanu un studiju līguma izbeigšanos;

17.2. Darba likumā noteiktajos gadījumos, ievērojot noteiktos uzteikuma termiņus;

17.3. ar doktoranta izslēgšanu no studējošo saraksta (eksmatrikulācija) saskaņā ar Augstskolu likumu.

18. Darba devējs šo noteikumu 17.1. un 17.3. apakšpunktā minētajā gadījumā, ievērojot, ka darba līgums vairs neparedz galvenā uzdevuma izpildi, bet darba līgumā ir uzdevumi, kas saistīti ar augstskolas studējošo izglītošanu vai darbinieka zinātnisko darbību zinātniskajā institūcijā, vai mākslinieciskās jaunrades darba veikšanu, var izvērtēt nepieciešamību vienoties ar darbinieku par darba līguma grozījumiem atbilstoši Darba likumam un par darba tiesisko attiecību turpināšanu.

19. Šie noteikumi ir attiecināmi uz fizisku personu, kura atbilstoši šo noteikumu 2. punktam ir uzņemta valsts finansētā studiju vietā doktora studiju programmā, sākot ar 2024./2025. studiju gadu.

Ministru prezidente *E. Siliņa*

Izglītības un zinātnes ministre *A. Čakša*